

PROGETTO

Open Door

PRESENTAZIONE



1. PREMESSA

Il progetto prevede interventi di riqualificazione del processo di inserimento lavorativo per persone in stato di bisogno (legge 381/91). La proposta prevede la riqualificazione professionale volta all'educazione e al conseguimento delle competenze professionali nell'ambito lavorativo e sociale, nel territorio rodigino; gli obiettivi hanno lo scopo di valorizzare tramite il lavoro la propria dignità e riconoscimento nel proprio contesto sociale.

Gli interventi verranno effettuati da personale che sarà individuato dai Servizi e dalla Cooperativa nelle fasce sociali più deboli e, a seguito di idonea formazione specifica nella gestione del processo lavorativo, e al raggiungimento delle competenze nella raccolta differenziata dei rifiuti, oltre quanto previsto in ambito della sicurezza sui posti di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

La **Cooperativa sociale-ONLUS Roèh** è una società mutualistica costituita nel 2013 in Italia e operante nella Regione Veneto. Collabora con le più importanti aziende specializzate nel settore rifiuti, dando risposta alle esigenze e necessità di Enti e privati nell'ambito dei servizi ambientali.

Promuove la cultura della valorizzazione del rifiuto come risorsa, avviando progetti integrati volti alla canalizzazione e al reimpiego dei materiali selezionati, favorendone il riutilizzo primario o come vettore per la produzione di energia rinnovabile, nel pieno rispetto della salvaguardia dell'Ambiente circostante e delle norme che lo disciplinano.

3. ESPERIENZA IMPIANTO SOCIALE

La Cooperativa Sociale Roèh da sempre è impegnata nell'inclusione sociale, progetta e realizza percorsi all'accompagnamento di soggetti delle fasce deboli, all'inserimento lavorativo e d'integrazione sociale, in accordo con le Amministrazioni Locali e con i Dipartimenti SIL delle ASL territoriali.

Proprio a partire da queste esperienze e visto i risultati ottenuti in termini di integrazione, sostenibilità e gradimento da parte di tutti i soggetti coinvolti, è nato un progetto pilota, unico nel suo genere, dal titolo "**IMPRESA SOLIDALE**" realizzato dalla Cooperativa Roèh e l'ULSS 5 di Rovigo "Dipartimento SIL distretto Adria".

I nostri inserimenti sociali 2015/2019:

- n. 72 persone legge 381/91
- n. 20 persone legge n. 23/2006 – Regione Veneto
- n. 26 ospiti "tirocinio"





L'impianto organico al 31/04/2019

- n. 46 addetti di cui:
- n. 20 soci lavoratori;
- n. 26 dipendenti.

4. PROPOSTA DEL PROGETTO

SCHEDA PROGETTO:

Open Door

OBIETTIVO DI PROGETTO:	Sostenibilità alla riqualificazione del processo di inserimento lavorativo per persone in stato di bisogno (legge 381/91) Il processo prevede il miglioramento della cultura ambientale per la sostenibilità della raccolta differenziata dei rifiuti attraverso un intervento educativo di informazioni e formazione del territorio, coinvolgendo in maniera lavorativa tali persone.	
AREE D'INTERVENTO:	Ambiente e gestione del processo, abilità nella individuazione e classificazione del rifiuto, competenze nella la raccolta differenziata dei rifiuti e inclusione sociale.	
TERRITORI COINVOLTI	Comuni: Porto Viro, Porto Tolle, Taglio di Po, Rosolina, Loreo, Adria, Corbola, Papozze, Villanova Marchesana, Ariano nel Polesine, Rovigo.	
DESTINATARI DEL PROGETTO	Popolazione residente, attività commerciali/ industriali. Soggetti interessati del territorio, abitanti n. 100.000	
ANALISI DEL CONTESTO	Si è rilevata la difficoltà di inserimento lavorativo, soprattutto per le fasce più deboli della popolazione diversamente abili, in ambiti di specializzazione professionale e qualifica nella classificazione e raccolta dei rifiuti urbani.	
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> ○ Progetto d'inserimento lavorativo programmato; ○ Attività di progetto, raccolta differenziata rifiuti; ○ Formazione e conseguimento delle competenze ai ritmi di lavoro; ○ Formazione all' abilità lavorativa sulla raccolta differenziata; ○ Formazione all' abilità comunicativa e relazionale nel lavorare in gruppo; ○ Formazione all' abilità comunicativa e relazionale verso l'utenza servita (utente servito nella raccolta differenziata); ○ Inclusione sociale fasce deboli della popolazione. 	
AZIONI ATTUATIVE	Attraverso un percorso dedicato si provvederà a formare persone in stato di bisogno sociale, selezionati dagli enti preposti, con la collaborazione della Cooperativa, per una sostenibilità al corretto recupero e riavvio nel mondo lavorativo tramite la riqualificazione professionale con abilità riconosciute e richieste sia dalla Cooperativa sia dal mercato di riferimento.	
ENTI COINVOLTI	A vario titolo sono coinvolti (in ordine alfabetico): <ul style="list-style-type: none"> • Cooperativa Sociale; • Progetto individuale di inserimento lavorativo e monitoraggio degli obiettivi riabilitativi; • Ente di formazione; Tutti gli soggetti sopracitati sono coinvolti all' orientamento delle fasi di progetto.	
DURATA INTERVENTI	<ul style="list-style-type: none"> • Ore 40 di formazione (abilità lavorativa e sicurezza); • Contratto di assunzione a tempo determinato 12/18 mesi; • Ore settimanali 6/8 (tempo minimo di start-up lavorativo) 	
NUMERO DEI PARTECIPANTI	n. 7 inserimenti di persone, in riqualificazione professionale e lavorativa	
BUDGET PREVISTO	Il budget definitivo si potrà redigere in fase di progetto. <ul style="list-style-type: none"> • Si terrà conto del costo della formazione e del lavoro (Cooperativa) • I costi di tutoraggio delle persone beneficiarie del progetto ULSS 5 "Polesana" (Sil) • Tutta la logistica e le attrezzature necessarie al progetto sarà finanziato dalla Cooperativa. • Tutti i contratti di assunzione saranno sostenuti dalla Cooperativa 	

5. TEMPISTICHE

INSERIMENTI 381/91 ANNO 2019																	
TIPOLOGIE	INTERVENTI																
		ore giorno	ore settimana	giorni settimana	N. inserimenti	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
CARTONE	3 gg settimana	6	6	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ORGANICO	5 gg settimana	6	6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
RACCOLTA PLASTICI	5 gg settimana	8	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
BOCCASETTE BARRICATA	7 gg settimana	8	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ROSOLINA MARE	7 gg settimana	8	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTALE					7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

6. CONCLUSIONI

Nel riassumere gli obiettivi di Progetto:

PROCESSO DI INSERIMENTO

- A. n. 7 inserimenti lavorativi che al termine del percorso possa accedere ad un rinnovo di contratto o nuovo contratto, così come è di esperienza della Cooperativa sociale ROE'H.

PROCESSO DI ABILITA' PROFESSIONALE

- A. Abilità professionale raccolta rifiuti;
 B. Abilità al lavoro di gruppo e alla responsabilità delle attività affidate;
 C. Abilità attribuzione codice rifiuti CER "d.lgs. n.152/2006";
 D. Abilità comunicazione all'utenza;
 E. Abilità alla conduzione di tutti i mezzi speciali in dotazione alla Cooperativa.

Nel ringraziarvi per quanto proposto dalla Cooperativa Sociale ROE'H negli anni passati e su quanto da voi accolto, l'Area Progetti di ROE'H, rimane a Vostra completa disposizione per osservazioni o ulteriori delucidazioni a riguardo, su quanto proposto dal Progetto "Open Door"

Rimaniamo in attesa di una Vostra valutazione e decisione a riguardo.

Cordialità

Rovigo 17/05/2019

AREA PROGETTI

Elisa Archesso
 346 011 48 47
progetti@roeh.it

LEGALE RAPPRESENTANTE

Maurizio Vecchiato
 348 249 55 15
maurizio.vecchiato@roeh.it