



## PROGETTO

Open Door

## PRESENTAZIONE



## 1. PREMESSA

Il progetto prevede interventi di riqualificazione del processo di inserimento lavorativo per persone in stato di bisogno (legge 381/91). La proposta prevede la riqualificazione professionale volta all'educazione e al conseguimento delle competenze professionali nell'ambito lavorativo e sociale, nel territorio rodigino; gli obiettivi hanno lo scopo di valorizzare tramite il lavoro la propria dignità e riconoscimento nel proprio contesto sociale.

Gli interventi verranno effettuati da personale che sarà individuato dai Servizi e dalla Cooperativa nelle fasce sociali più deboli e, a seguito di idonea formazione specifica nella gestione del processo lavorativo, e al raggiungimento delle competenze nella raccolta differenziata dei rifiuti, oltre quanto previsto in ambito della sicurezza sui posti di lavoro.

## 2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

La **Cooperativa sociale-ONLUS Roèh** è una società mutualistica costituita nel 2013 in Italia e operante nella Regione Veneto. Collabora con le più importanti aziende specializzate nel settore rifiuti, dando risposta alle esigenze e necessità di Enti e privati nell'ambito dei servizi ambientali.

Promuove la cultura della valorizzazione del rifiuto come risorsa, avviando progetti integrati volti alla canalizzazione e al reimpiego dei materiali selezionati, favorendone il riutilizzo primario o come vettore per la produzione di energia rinnovabile, nel pieno rispetto della salvaguardia dell'Ambiente circostante e delle norme che lo disciplinano.

## 3. ESPERIENZA IMPIANTO SOCIALE

La Cooperativa Sociale Roèh da sempre è impegnata nell'inclusione sociale, progetta e realizza percorsi all'accompagnamento di soggetti delle fasce deboli, all'inserimento lavorativo e d'integrazione sociale, in accordo con le Amministrazioni Locali e con i Dipartimenti SIL delle ASL territoriali.

Proprio a partire da queste esperienze e visto i risultati ottenuti in termini di integrazione, sostenibilità e gradimento da parte di tutti i soggetti coinvolti, è nato un progetto pilota, unico nel suo genere, dal titolo "IMPRESA SOLIDALE" realizzato dalla Cooperativa Roèh e l'ULSS 5 di Rovigo "Dipartimento SIL distretto Adria".

I nostri inserimenti sociali 2015/2019:

- n. 72 persone legge 381/91
- n. 20 persone legge n. 23/2006 – Regione Veneto
- n. 26 ospiti "tirocinio"

L'impianto organico al 31/04/2019

- n. 46 addetti di cui:
- n. 20 soci lavoratori;
- n. 26 dipendenti.

## 4. PROPOSTA DEL PROGETTO

**SCHEDA PROGETTO:**

# Open Door

<b>OBIETTIVO DI PROGETTO:</b>	<p>Sostenibilità alla riqualificazione del processo di inserimento lavorativo per persone in stato di bisogno (legge 381/91)</p> <p>Il processo prevede il miglioramento della cultura ambientale per la sostenibilità della raccolta differenziata dei rifiuti attraverso un intervento educativo di informazioni e formazione del territorio, coinvolgendo in maniera lavorativa tali persone.</p>	
<b>AREE D'INTERVENTO:</b>	<p>Ambiente e gestione del processo, abilità nella individuazione e classificazione del rifiuto, competenze nella la raccolta differenziata dei rifiuti e inclusione sociale.</p>	
<b>TERRITORI COINVOLTI</b>	<p>Comuni: Porto Viro, Porto Tolle, Taglio di Po, Rosolina, Loreo, Adria, Corbola, Papozze, Villanova Marchesana, Ariano nel Polesine, Rovigo.</p>	
<b>DESTINATARI DEL PROGETTO</b>	<p>Popolazione residente, attività commerciali/ industriali. Soggetti interessati del territorio, abitanti n. 100.000</p>	
<b>ANALISI DEL CONTESTO</b>	<p>Si è rilevata la difficoltà di inserimento lavorativo, soprattutto per le fasce più deboli della popolazione diversamente abili, in ambiti di specializzazione professionale e qualifica nella classificazione e raccolta dei rifiuti urbani.</p>	
<b>OBIETTIVI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progetto d'inserimento lavorativo programmato;</li> <li>○ Attività di progetto, raccolta differenziata rifiuti;</li> <li>○ Formazione e conseguimento delle competenze ai ritmi di lavoro;</li> <li>○ Formazione all' abilità lavorativa sulla raccolta differenziata;</li> <li>○ Formazione all' abilità comunicativa e relazionale nel lavorare in gruppo;</li> <li>○ Formazione all' abilità comunicativa e relazionale verso l'utenza servita (utente servito nella raccolta differenziata);</li> <li>○ Inclusione sociale fasce deboli della popolazione.</li> </ul>	
<b>AZIONI ATTUATIVE</b>	<p>Attraverso un percorso dedicato si provvederà a formare persone in stato di bisogno sociale, selezionati dagli enti preposti, con la collaborazione della Cooperativa, per una sostenibilità al corretto recupero e riavvio nel mondo lavorativo tramite la riqualificazione professionale con abilità riconosciute e richieste sia dalla Cooperativa sia dal mercato di riferimento.</p>	
<b>ENTI COINVOLTI</b>	<p>A vario titolo sono coinvolti (in ordine alfabetico):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cooperativa Sociale;</li> <li>• Progetto individuale di inserimento lavorativo e monitoraggio degli obiettivi riabilitativi;</li> <li>• Ente di formazione;</li> </ul> <p>Tutti gli soggetti sopracitati sono coinvolti all' orientamento delle fasi di progetto.</p>	
<b>DURATA INTERVENTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ore 40 di formazione (abilità lavorativa e sicurezza);</li> <li>• Contratto di assunzione a tempo determinato 12/18 mesi;</li> <li>• Ore settimanali 6/8 (tempo minimo di start-up lavorativo)</li> </ul>	
<b>NUMERO DEI PARTECIPANTI</b>	<p>n. 7 inserimenti di persone, in riqualificazione professionale e lavorativa</p>	
<b>BUDGET PREVISTO</b>	<p>Il budget definitivo si potrà redigere in fase di progetto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si terrà conto del costo della formazione e del lavoro (Cooperativa)</li> <li>• I costi di tutoraggio delle persone beneficiarie del progetto ULSS 5 "Polesana" (Sil)</li> <li>• Tutta la logistica e le attrezzature necessarie al progetto sarà finanziato dalla Cooperativa.</li> <li>• Tutti i contratti di assunzione saranno sostenuti dalla Cooperativa</li> </ul>	

## 5. TEMPISTICHE

INSERIMENTI 381/91 ANNO 2019																	
TIPOLOGIE	INTERVENTI					Mesi											
		ore giorno	ore settimana	giorni settimana	N. inserimenti	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
CARTONE	3 gg settimana	6	6	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ORGANICO	5 gg settimana	6	6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
RACCOLTA PLASTICI	5 gg settimana	8	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
BOCCASLETTE BARRICATA	7 gg settimana	8	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ROSOLINA MARE	7 gg settimana	8	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>TOTALE</b>					<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

## 6. CONCLUSIONI

Nel riassumere gli obiettivi di Progetto:

### **PROCESSO DI INSERIMENTO**

- A. n. 7 inserimenti lavorativi che al termine del percorso possa accedere ad un rinnovo di contratto o nuovo contratto, così come è di esperienza della Cooperativa sociale ROE'H.

### **PROCESSO DI ABILITA' PROFESSIONALE**

- A. Abilità professionale raccolta rifiuti;  
 B. Abilità al lavoro di gruppo e alla responsabilità delle attività affidate;  
 C. Abilità attribuzione codice rifiuti CER "d.lgs. n.152/2006";  
 D. Abilità comunicazione all'utenza;  
 E. Abilità alla conduzione di tutti i mezzi speciali in dotazione alla Cooperativa.

Nel ringraziarvi per quanto proposto dalla Cooperativa Sociale ROE'H negli anni passati e su quanto da voi accolto, l'Area Progetti di ROE'H, rimane a Vostra completa disposizione per osservazioni o ulteriori delucidazioni a riguardo, su quanto proposto dal Progetto "Open Door"

Rimaniamo in attesa di una Vostra valutazione e decisione a riguardo.

Cordialità

Rovigo 17/05/2019

### **AREA PROGETTI**

Elisa Archesso  
 346 011 48 47  
[progetti@roeh.it](mailto:progetti@roeh.it)

### **LEGALE RAPPRESENTANTE**

Maurizio Vecchiato  
 348 249 55 15  
[maurizio.vecchiato@roeh.it](mailto:maurizio.vecchiato@roeh.it)